



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENAT

LEGE

Pentru modificarea și completarea legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor de șomaj și stimularea forței de muncă

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

ART. I - Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 5, punctul IV, litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani;”

2. La articolul 5, după punctul IV¹ se introduc două puncte noi, punctul IV² și IV³, cu următorul cuprins:

“IV² șomer de lungă durată - persoana care este șomer pe o perioadă mai mare de 12 luni în cazul persoanelor cu vârsta de minimum 25 de ani și pe o perioadă de 6 luni în cazul persoanelor cu vârsta cuprinsă între 16 - 24 de ani.

IV³ tânăr în risc de marginalizare socială – persoana cu vârsta cuprinsă între 16-26 de ani, care îndeplinește condițiile prevăzute la punctul IV, se înregistrează la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau, după caz, reședința și se încadrează în una din următoarele categorii:

- a) tinerii aflați în sistemul de protecție a copilului sau care provin din acest sistem;
- b) tinerii cu dizabilități;
- c) tinerii fără familie sau a căror familie nu le poate asigura întreținerea;
- d) tinerii cu copii în întreținere;
- e) tinerii care au executat pedepse privative de libertate;
- f) tinerii victime ale traficului de persoane.”

3. La articolul 16, litera d) se abrogă.

4. După articolul 22 se introduce un nou articol, articolul 22¹ cu următorul cuprins:

”Art.22¹ (1) Persoanele care sunt supuse legislației de asigurări sociale din România în condițiile prevăzute de reglementările comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene sau de reglementările comunitare privind coordonarea sistemelor de securitate socială, având angajator care nu are sediul social sau reprezentanța pe teritoriul României, se pot asigura în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România prin încheierea unui contract de asigurare pentru șomaj, cu agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își au după caz, domiciliul, reședința sau își exercită dreptul la rezidență potrivit legii, în condițiile în care sunt asigurate în sistemul public de pensii și în sistemul asigurărilor sociale de sănătate și nu au statut de pensionar, conform legii.

(2) Venitul lunar la care se pot asigura persoanele prevăzute la alin.(1) și la care se plătește contribuția la bugetul asigurărilor pentru șomaj, în cota stabilită de lege pentru persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj nu poate fi mai mic decât salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit potrivit legii, și mai mare decât echivalentul a de 5 ori câștigul salarial mediu brut, stabilit potrivit legii, în vigoare în luna pentru care se plătește contribuția de asigurare pentru șomaj.”

5. Articolul 28 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 28 Persoanele asigurate în baza contractului de asigurare pentru șomaj au obligația de a plăti lunar o contribuție la bugetul asigurărilor pentru șomaj, a cărei cotă se aplică asupra venitului lunar declarat în contractul de asigurare pentru șomaj.”

6. La articolul 33 alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) plata indemnizațiilor de șomaj, precum și a prestațiilor de șomaj aferente drepturilor stabilite de instituțiile competente în materie de șomaj din Islanda, Norvegia, Lichtenstein și Elveția, în condițiile prezentei legi și ale dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene, precum și ale măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări comunitare;”

7. La articolul 33 alineatul (1), după litera a) se introduce o nouă literă, litera a¹) cu următorul cuprins:

„a¹) prestațiile de șomaj plătite de instituțiile competente în materie de șomaj din statele membre ale Uniunii Europene în primele 3 luni sau, după caz, 5 luni de indemnizare și a căror rambursare este solicitată Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în calitatea sa de organism de legătură pentru plata prestațiilor de șomaj, stabilite în temeiul dispozițiilor instrumentelor juridice comunitare de către instituțiile competente, în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările comunitare privind coordonarea sistemelor de securitate socială;”

8. La articolul 33 alineatul (1), după litera n) se introduce o nouă literă, litera o) cu următorul cuprins:

„o) finanțarea serviciilor de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale pentru persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care beneficiază în mod gratuit de aceste servicii, precum și a activității de elaborare, actualizare și aprobare a instrumentelor specifice necesare organizării de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, potrivit legii, a evaluării și certificării competențelor dobândite pe alte căi decât cea formală.”

9. La articolul 34, alineatul (1¹), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:

„a) perioada de suspendare a raporturilor de muncă sau de serviciu, cu excepția perioadei de incapacitate temporară de muncă în care plata indemnizației se suportă de unitate, conform legii, precum și a perioadei în care o persoană beneficiază de concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, potrivit legii;”

10. La articolul 34, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (2¹), cu următorul cuprins:

„(2¹) Perioada în care o persoană beneficiază de concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, potrivit legii, constituie perioadă asimilată stagiului de cotizare în vederea stabilirii drepturilor prevăzute de prezenta lege.”

11. După articolul 34, se introduce un nou articol, articolul 34¹ cu următorul cuprins:

„Art.34¹ (1) Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (1) lit. a), pentru șomerii prevăzuți la art.17 alin.(1) lit. a) care și-au desfășurat activitatea în ultimele 24 de luni premergătoare datei încetării raporturilor de muncă, exclusiv în baza unui contract individual de muncă cu timp parțial sau a unui contract de muncă temporară, încheiat în condițiile legii, stagiul minim de cotizare necesar a fi realizat pentru acordarea indemnizației de șomaj este de 6 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii.

(2) Prevederile art.34 alin.(1¹) - (1³) se aplică în mod corespunzător și pentru persoanele prevăzute la alin.(1).”

12. La articolul 35, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Pentru persoanele care au avut raporturile de muncă sau de serviciu suspendate, cu excepția perioadei de incapacitate temporară de muncă în care plata indemnizației se suportă de unitate, conform legii, precum și a perioadei în care o persoană beneficiază de concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, potrivit legii, stagiul minim de cotizare se realizează prin cumularea perioadei de asigurare realizate înainte de suspendare cu perioada de asigurare realizată după reluarea activității.”

13. La articolul 37, alineatul (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) Indemnizațiile de șomaj convenite în sistemul asigurărilor pentru șomaj din România pot fi menținute în plată pe perioada în care persoana se deplasează pe teritoriul unui alt stat membru al Uniunii Europene, al Spațiului Economic European și teritoriul Elveției pentru a căuta un loc de muncă în condițiile dispozițiilor referitoare la prestația de șomaj, prevăzute de reglementările comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene sau după caz, de reglementările comunitare privind coordonarea sistemelor de securitate socială precum și ale măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări comunitare.”

14. La articolul 39, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

“(1) Indemnizația de șomaj se acordă șomerilor prevăzuți la art.17 alin.(1), pe perioade stabilite diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- a) 3 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 6 luni în condițiile art.34¹;
- b) 6 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin un an;
- c) 9 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 5 ani;
- d) 12 luni, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare mai mare de 10 ani.

(2) Cuantumul indemnizației de șomaj prevăzute la alin.(1) este o sumă acordată lunar și în mod diferențiat, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- a) 75% din valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data stabilirii acestuia, pentru persoanele cu un stagiul de cotizare de cel puțin 6 luni;
- b) suma prevăzută la lit. a) la care se adaugă o sumă calculată prin aplicarea asupra mediei salariului de bază lunar brut pe ultimele 12 luni de stagiul de cotizare, sau, după caz, pentru persoanele aflate în situația prevăzută la art.34¹, pe ultimele 6 luni de stagiul de cotizare, a unei cote procentuale diferențiate în funcție de stagiul de cotizare.”

15. La art.44, lit. h) se modifică și va avea următorul cuprins:

„h) la data plecării din țară a beneficiarului pentru o perioadă mai mare de 3 luni;”

16. La articolul 45 alineatul (1), litera d) se modifică și va avea următorul cuprins:

„d) la data obținerii autorizării pentru menținerea plății indemnizației de șomaj, la cererea persoanei care se deplasează în interiorul Comunității Europene, Spațiului Economic European sau în Elveția pentru a căuta un loc de muncă și dorește să își mențină plata indemnizației de șomaj, conform prevederilor legale, pe o perioadă de maxim 3 luni, sau după caz 6 luni, cu aprobarea agenției pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială își are după caz, domiciliul sau reședința.”

17. La articolul 45 alineatul (1), după litera i) se introduce o nouă literă, lit. j) cu următorul cuprins:

„j) la data plecării din țară pe o perioadă mai mică de 3 luni, la cererea persoanei, în situația în care plata indemnizației de șomaj nu se suspendă în condițiile lit. d);”

18. La articolul 45, alineatul (3¹) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3¹) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin. (1) lit. d), se face după caz, astfel:

a) de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării în condițiile alin.(1) lit. d), în situația în care persoanei îi sunt incidente dispozițiile referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările comunitare cu privire la aplicarea regimurilor de securitate socială a salariaților, lucrătorilor independenți și membrilor familiilor acestora care se deplasează în interiorul Comunității Europene precum și măsurile adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări comunitare;

b) de la data stabilită conform reglementărilor comunitare privind coordonarea sistemelor de securitate socială precum și măsurilor adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări comunitare, dar nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării în condițiile alin.(1) lit. d), în situația în care persoanei îi sunt incidente dispozițiile referitoare la prestația de șomaj prevăzute de reglementările comunitare privind coordonarea sistemelor de securitate socială precum și măsurile adoptate, potrivit legii, în aplicarea acestor reglementări comunitare sau, după caz, 6 luni, cu aprobarea agenției pentru ocuparea forței de muncă în a cărei raza teritorială își are după caz, domiciliul sau reședința.”

19. La articolul 45, după alineatul (3¹) se introduce un nou alineat, alin. (3²) cu următorul cuprins:

„(3²) Repunerea în plată, după suspendarea în condițiile alin. (1) lit. j), se face de la data depunerii cererii beneficiarului, dar nu mai târziu de 3 luni de la data suspendării în condițiile alin. (1) lit. j).”

20. La articolul art. 48¹, alineatele (1), (2) și (7) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art.48¹ (1) În scopul prevenirii șomajului și consolidării locurilor de muncă prin creșterea și diversificarea competențelor profesionale ale persoanelor încadrate în muncă, angajatorilor care organizează, în baza planului anual de formare profesională, programe de formare profesională pentru proprii angajați, derulate de furnizori de formare profesională, autorizați în condițiile legii, li se acordă, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o sumă reprezentând 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesională organizate pentru un număr de cel mult 50% din personalul angajat.

(2) Angajatorii pot beneficia de suma prevăzută la alin. (1) o singură dată în cursul unui an calendaristic.”

.....
„(7) Suma prevăzută la alin.(1) se acordă din bugetului asigurărilor pentru șomaj, de la capitolul "învățământ", angajatorilor selectați de agenția pentru ocuparea forței de muncă, cu respectarea reglementărilor aplicabile în domeniul ajutorului de minimis.”

21. La articolul 48¹, alin.(3) se abrogă

22. La art. 53 după lit. b) se introduce o nouă literă, lit. c) cu următorul cuprins:

„c) promovarea participării pe piața muncii a tinerilor în risc de marginalizare socială”

23. La articolul 57, alineatul (1), după litera c) se introduce o nouă literă, litera c¹) cu următorul cuprins:

„c¹) evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;”

24. La articolul 57, alineatul (1), după litera f) se introduce o nouă literă, litera g) cu următorul cuprins:

„g) acordarea unei alocații de transport în vederea facilitării participării la măsurile prevăzute la lit. a), b) și d)”

25. La articolul 66, alineatele (4) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:

“(4) Persoanele aflate în detenție care mai au de executat cel mult 12 luni până la ultima zi de executare a pedepsei pot urma un program de formare profesională organizat de agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, cheltuielile necesare pregătirii profesionale fiind suportate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(5) Persoanele care beneficiază de servicii de formare profesională gratuite și se încadrează în muncă, potrivit legii, pot beneficia în continuare, până la finalizarea programului de formare profesională început, de serviciile de formare profesională gratuite la care aveau dreptul dacă nu s-ar fi angajat, cu excepția alocației de formare profesională, prevăzută la art.66¹ alin.(2) lit. f).”

26. La articolul 66¹ alineatul (2), după litera e) se introduce o nouă literă, litera f), cu următorul cuprins:

„f) să beneficieze lunar, pe perioada participării la un program de formare profesională organizat de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, a cărui finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj de o alocație de formare profesională neimpozabilă, la nivelul a 50% din valoarea indicatorului social de referință în vigoare, conform legii, în situația în care nu au un loc de muncă și nu beneficiază de indemnizație de șomaj.”

27. La Capitolul 5 „Măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă”, secțiunea a 2-a, după articolul 70 de la punctul 3, se introduce un nou punct, punctul 3¹, cu următorul titlu:

„3¹. Evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale.”

28. După articolul 70, la punctul 3¹ se introduc cinci noi articole, articolele 70¹ - 70⁵, cu următorul cuprins:

„Art. 70¹ (1) În vederea certificării competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1), înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, pot beneficia, în mod gratuit de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, o singură dată, pentru fiecare perioadă în care se află în căutarea unui loc de muncă.

(2) Accesul la serviciile gratuite de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, acordate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, se face în urma activității de informare și consiliere profesională sau de mediere, în situația în care în cadrul acestor activități se constată că persoanele nu dețin certificat de competențe profesionale, calificare sau absolvire pentru unitățile de competențe, ocupația sau calificarea pentru care se asigură gratuit evaluarea competențelor profesionale și nu au eventuale restricții medicale cu privire la acestea.

(3) Pot intra, în mod gratuit, în procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale propriu-zis numai persoanele care obțin recomandarea evaluatorului de competențe profesionale.

(4) Persoanele care nu obțin recomandarea prevăzută la alin.(3) și decid să intre în procesul de evaluare propriu-zis pentru unitățile de competență pentru care nu au obținut această recomandare suportă contravaloarea acestuia.

(5) Persoanele care nu obțin recomandarea prevăzută la alin.(3) beneficiază gratuit de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, a căror finanțare se asigură din bugetul asigurărilor pentru șomaj, până în ziua următoare datei întocmirii de către evaluator a recomandării de a nu intra în procesul de evaluare propriu-zis.

Art. 70² (1) Prin servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se înțelege totalitatea drepturilor de care beneficiază persoanele prevăzute la art. 66 alin. (1) pe durata participării la procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, inclusiv pe perioada de analiză a propriei performanțe profesionale, în raport cu conținutul standardului ocupațional sau standardului de pregătire profesională, în care este asistat de către evaluatorul de competențe profesionale potrivit prevederilor legale.

(2) Persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, care beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, au următoarele drepturi:

a) să beneficieze de informații și materiale informative referitoare la condițiile de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;

b) să participe, în mod gratuit, la activitățile de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;

c) să beneficieze, dacă este cazul, de echipament de protecție în timpul procesului de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale;

d) să beneficieze, pentru traseul de la domiciliu la unitatea de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, denumită în continuare unitate de evaluare, de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun sau, după caz, de decontarea cheltuielilor de transport, pentru cel mult o deplasare dus-întors, dacă nu se pot deplasa zilnic la unitatea de evaluare, în condițiile prevăzute de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit, pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului,

precum și de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun pe traseul de la unitatea de cazare la unitatea de evaluare;

e) să beneficieze de cazare și de o sumă de bani pentru acoperirea mesei la nivelul prevăzut de reglementările în vigoare pentru salariații instituțiilor publice și regiilor autonome cu specific deosebit pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului, în situația în care nu se pot deplasa zilnic la unitatea de evaluare sau locuiesc la o distanță mai mare de 50 de km de aceasta.

(3) Pentru traseele prevăzute la alin. (2) lit. d), pentru care nu se eliberează abonamente, persoanele au dreptul să beneficieze de decontarea biletelor de călătorie pe mijloacele de transport în comun.

(4) Persoanele care beneficiază de drepturile prevăzute la alin. (2) lit. e) nu pot beneficia de abonament gratuit pe mijloacele de transport în comun pentru traseul de la domiciliu la unitatea de evaluare.

(5) Drepturile prevăzute la alin.(2) se suportă din bugetul asigurărilor pentru șomaj potrivit legii.

Art. 70³ (1) Persoanele care beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale au obligația de a nu refuza, din motive imputabile, locul de muncă oferit de agenția pentru ocuparea forței de muncă, corespunzător competențelor profesionale certificate, precum și obligația de a nu întrerupe procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale.

(2) În situația în care persoanele care beneficiază, în mod gratuit, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de servicii de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale refuză, din motive imputabile, locul de muncă oferit de agenția pentru ocuparea forței de muncă, corespunzător competențelor profesionale certificate sau întrerupe procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale propriu-zis, inclusiv activitățile care se derulează potrivit prevederilor legale anterior intrării în acest proces de evaluare, din motive imputabile, au obligația să restituie toate cheltuielile efectuate pentru serviciile de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, a căror finanțare s-a asigurat din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

Art. 70⁴ (1) Activitatea de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale pentru persoanele care se află în căutarea unui loc de muncă, înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, este coordonată la nivel național de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

(2) Finanțarea serviciilor de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale pentru persoanele înregistrate la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care beneficiază în mod gratuit de aceste servicii, precum și a activității de elaborare, actualizare și aprobare a instrumentelor specifice de evaluare și certificare a competențelor dobândite pe alte căi decât cele formale, potrivit legii, necesare Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă se face din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

(3) Procedurile privind modul de acordare a drepturilor de care beneficiază persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă pe durata participării la procesul de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se elaborează de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă și se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Art. 70⁵ (1) Evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj, se realizează de agențiile pentru ocuparea forței de muncă prin:

a) centrele de formare profesională din subordinea acestora care sunt autorizate ca centre de evaluare;

b) centrele regionale de formare profesională a adulților ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă care sunt autorizate ca centre de evaluare;

c) furnizori din sectorul public sau privat, autorizați în condițiile legii ca centre de evaluare;

(2) Evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale se realizează potrivit prevederilor legale în vigoare și numai pentru ocupațiile sau calificările pentru care sunt autorizate, potrivit legii, centre de evaluare și certificare a competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale.”

29. La articolul 72, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Persoanele prevăzute la art. 17 alin. (1) cărora li s-a stabilit dreptul la indemnizația de șomaj potrivit legii și care se angajează pentru un program normal de lucru, conform prevederilor legale în vigoare și, ca urmare a angajării, le încetează plata indemnizației de șomaj beneficiază, din momentul angajării până la sfârșitul perioadei pentru care erau îndreptățite să primească indemnizația de șomaj, de o sumă lunară, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 30% din cuantumul indemnizației de șomaj, stabilită și, după caz, reactualizată conform legii.”

30. La articolul 73¹, după alineatul (5) se introduce un nou alineat, alineatul (6), cu următorul cuprins:

„(6) Persoanele care beneficiază de prima de încadrare egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data încadrării, prevăzută la alin.(1), au dreptul la menținerea primei acordate și în situația în care, în perioada de 12 luni de la angajare le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează în termen de 30 de zile la un alt angajator, în condițiile în care încadrarea în muncă la cel de-al doilea angajator se realizează în aceleași condiții, respectiv cu program normal de lucru, pentru o perioadă mai mare de 12 luni.”

31. După articolul 75, se introduce un nou articol, articolul 75¹, cu următorul cuprins:

„Art.75¹ (1) Prima de încadrare și prima de instalare, prevăzute la art.74 și art.75, denumite în continuare prime de mobilitate, se acordă, la cerere, în condițiile art. 74 și art. 75, și șomerilor de lungă durată înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care nu beneficiază de indemnizație de șomaj.

(2) Prima de încadrare prevăzută la art.74 nu se cumulează cu prima de instalare prevăzută la art.75.

(3) Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă pentru o perioadă de cel puțin 12 luni.

(4) Nu beneficiază de primele de mobilitate:

a) persoanele care au mai beneficiat de o primă de încadrare sau de o primă de instalare în ultimele 36 luni premergătoare solicitării primei de mobilitate;

b) persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;

c) persoanele pentru care plata indemnizației de șomaj a fost suspendată potrivit art. 45 alin. (1) lit. c), iar ulterior, ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă, plata indemnizației de șomaj încetează potrivit art. 44 lit. a);

d) absolvenții licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie care, la data solicitării dreptului, au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi în condițiile legii;

e) absolvenții instituțiilor de învățământ față de care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a-i încadra în muncă.

(5) Persoanele care beneficiază de prime de mobilitate au dreptul la menținerea acestora și în cazul în care, în perioada de 12 luni de la angajare le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează în termen de 30 de zile la un alt angajator, în aceleași condiții, respectiv pentru o perioadă mai mare de 12 luni,

într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își au domiciliul sau, după caz, în aceeași localitate în care a fost și primul angajator la care persoana s-a încadrat în muncă și ca urmare și-a schimbat domiciliul în acea localitate.”

32. La articolul 76, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.76 (1) Angajații au obligația de a restitui integral sumele primite conform art. 73¹, 74, 75 și 75¹ alin.(1), în situația în care raporturile de muncă sau de serviciu încetează, într-o perioadă mai mică de 12 luni de la data încadrării în muncă, în temeiul următoarelor prevederi:

a) art. 55 lit. b), art. 56 lit. f) și h), art. 61 lit. a) și b) și art.81 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicată;

b) art. 31 din Legea nr. 53/2003 –Codul Muncii, republicată, în situația în care încetarea este la inițiativa angajatului;

c) art. 97 lit. b) și e), art. 98 alin. (1) lit. f) și g) și art. 101 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare.”

(2) Angajații au obligația de a restitui integral suma primită ca primă de instalare potrivit art. 75 și 75¹ alin.(1), în situația în care își schimbă domiciliul la vechiul domiciliu, într-o perioadă de 12 luni de la angajare.

(3) În situația nerespectării prevederilor alin. (1) și alin.(2), recuperarea sumelor prevăzute la art. 73¹, 74 și 75 se va face pe baza angajamentelor beneficiarilor, care constituie titluri executorii.

33. La articolul 76, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (3), cu următorul cuprins:

”(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), angajații nu au obligația de a restitui sumele prevăzute la art.73¹ alin.(1), art. 74 și art. 75 în situația prevăzută la art. 73¹ alin. (6), respectiv art. 75¹ alin. (5).”

34. La Capitolul 5 „Măsuri pentru stimularea ocupării forței de muncă”, secțiunea a 2-a, după art.76, se introduce un nou punct, punctul 7, cu titlul:

„7. Acordarea unei alocații de transport în vederea facilitării participării la măsurile prevăzute la art.57 alin.(1) lit. a), b) și d).”

35. După art. 76, la punctul 7 se introduce un nou articol, articolul 76¹, cu următorul cuprins:

„Art.76¹ - (1) Șomerii înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă beneficiază, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o alocație de transport, pentru a se deplasa în vederea participării la măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute la art.57 alin.(1) lit. a), b) și d) din prezenta lege, acordate gratuit, potrivit legii, de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, cu excepția deplasării efectuate pe baza programării prevăzute la art. 41, alin.(1), lit. a) din prezenta lege.

(2) Alocația de transport prevăzută la alin. (1) reprezintă o sumă de bani neimpozabilă, în cuantum de 15 lei și se acordă o singură dată pentru fiecare luna în care șomerii prevăzuți la alin.(1) se deplasează pentru a participa la una sau mai multe din măsurile de stimulare a ocupării forței de muncă prevăzute la alin.(1), din perioada în care sunt înregistrați în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă.

(3) Perioada maxima pentru care se poate acorda alocația de transport este perioada în care șomerul este înregistrat în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă, pentru a căuta un loc de munca, dar nu mai mult de 24 de luni.

(4) Alocația de transport nu se acordă pentru luna în care se refuza nejustificat participarea la măsurile pentru stimularea ocupării prevăzute la alin.(1) sau acestea se întrerup din motive imputabile persoanei ori se refuză nejustificat încadrarea într-un loc de muncă conform pregătirii, nivelului studiilor sau stării de sănătate, precum și pentru perioada ulterioară acestei luni, în care șomerii rămân înregistrați în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă.

(5) Alocația de transport nu se acordă în perioada în care plata indemnizației de șomaj este suspendată în condițiile legii.

(6) Neacordarea alocației de transport nu poate constitui refuz pentru participarea la serviciile pentru stimularea ocupării prevăzute la alin.(1).”

36. După art. 76¹, se introduce un nou articol, articolul 76², cu următorul cuprins:

„Art.76² Modul de aplicare a prevederilor art. 76¹ se stabilește prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.”

37. La articolul 83, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„Art. 83 (1) Angajatorii care încadrează absolvenți în condițiile art. 80 sunt obligați să mențină raporturile de muncă sau de serviciu ale acestora cel puțin 2 ani de la data încheierii.

(2) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale absolvenților, anterior termenului prevăzut la alin. (1), sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare absolvent plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din următoarele motive:

a) încetarea raportului de muncă în temeiul art. 55 lit. b), art. 56 lit. d) și e), art.61 lit. d) și art. 65 din Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată;

b) încetarea raportului de serviciu în temeiul art. 97 lit. b) , art. 98 alin. (1) lit. e), art. 99 alin. (1) lit. b) și c) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare.”

38. La articolul 84, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.84 (1) În perioada celor 2 ani, prevăzută la art. 83 alin. (1), absolvenții pot urma o formă de pregătire profesională, organizată de către angajator, în condițiile legii.”

39. La articolul 85, alineatele (1) și (5) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1) Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale sau femei cu copii în întreținere sub 6 ani, șomere, sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă persoanelor încadrate din aceste categorii, și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 2 ani.”

.....
„(5) Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care în termen de 5 ani de la data angajării îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă egală cu valoarea indicatorului social de referință în vigoare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj.,,

40. După art. 85¹ se introduce un nou articol, articolul 85² care va avea următorul cuprins:

„Art. 85² (1) Angajatorii care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată persoane, aflate în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, beneficiare de

ajutor social în baza Legii nr.416/2001 privind venitul minim garantat, cu modificările și completările ulterioare, primesc lunar, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, o sumă egală cu 40% din valoarea indicatorului social de referință în vigoare, proporțional cu timpul efectiv lucrat, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 12 luni.

(2) Angajatorii care încetează raporturile de muncă sau de serviciu ale persoanelor prevăzute la alin. (1) anterior termenului de 12 luni, sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, dacă încetarea acestora a avut loc din motivele prevăzute la art. 83 alin. (2).

(3) Angajatorii care încadrează în muncă persoane care îndeplinesc atât condițiile prevăzute la alin.(1), cât și condițiile prevăzute la art. 80 și/sau cele prevăzute la art. 85 pot beneficia, pentru persoanele respective, opțional, fie de măsurile stabilite la alin. (1), fie de cele stabilite la art. 80 și/sau cele prevăzute la art. 85."

41. La articolul 86, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Creditele se acordă în baza unor proiecte de fezabilitate, proporțional cu numărul de locuri de muncă ce vor fi create, pentru o perioadă de cel mult 5 ani, pentru investiții, inclusiv perioada de grație de maximum 6 luni și, respectiv, un an pentru asigurarea producției, cu o dobândă de 50% din dobânda de referință a Băncii Naționale a României.”

42. După art. 93, se introduce o secțiune nouă, SECȚIUNEA 3¹ cu următorul titlu:

”SECȚIUNEA 3¹: Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor în risc de marginalizare socială.”

43. După art. 93, se introduc opt articole noi, articolul 93¹, 93², 93³, 93⁴, 93⁵, 93⁶, 93⁷, 93⁸ care vor avea următorul cuprins:

„Art. 93¹ - Promovarea participării pe piața muncii a tinerilor în risc de marginalizare socială, prevăzuți la art. 5 punctul IV³, se realizează de către Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin:

- a) acompaniament social personalizat;
- b) activități de informare și promovare a intereselor tinerilor în risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor;
- c) subvenționarea locului de muncă.

Art. 93² - (1) Acompaniamentul social personalizat, prevăzut la art. 93¹ lit. a) se realizează de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă prin intermediul agențiilor pentru ocuparea forței de muncă, în baza unui contract de solidaritate și constituie un ansamblu de servicii, care se acordă în mod gratuit tinerilor în risc de marginalizare socială și constau în:

- a) informare și consiliere profesională;
- b) mediere a muncii;
- c) plasare în muncă la un angajator a cărui ofertă de loc de muncă a fost selectată ca fiind corespunzătoare pregătirii profesionale și altor condiții cuprinse în dosarul întocmit la înregistrarea ca persoană în căutarea unui loc de muncă, în evidența agenției pentru ocuparea forței de muncă.

(2) Contractul de solidaritate prevăzut la alin. (1) se încheie între agenția pentru ocuparea forței de muncă și tânăr pe o durată de până la 3 ani, dar nu mai puțin de un an.

(3) Modelul cadru al contractului de solidaritate se aprobă prin normele metodologice de aplicare a prevederilor prezentei legi.

Art. 93³ - Activitățile de informare și promovare a intereselor tinerilor în risc de marginalizare socială în rândul angajatorilor, în vederea integrării pe piața muncii a acestor categorii de persoane, vizează:

- a) conștientizarea și promovarea prevederilor legii în rândul actorilor regionali, locali și al partenerilor sociali;
- b) diseminarea informațiilor privind avantajele încadrării în muncă a acestor categorii de persoane;
- c) interacțiunea directă cu angajatorii care dispun de locuri de muncă vacante;
- d) identificarea de angajatori de inserție.

Art. 93⁴ - (1) Angajatorii care încadrează tineri aflați în risc de marginalizare socială, prevăzuți la art. 5 punctul IV³, și care beneficiază de acompaniament social personalizat în baza unui contract de solidaritate, denumiți angajatori de inserție, beneficiază, lunar, conform prevederilor legale, pentru fiecare persoană din această categorie, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă egală cu salariul de bază stabilit la data angajării tinerilor, dar nu mai mult de 2,2 ori valoarea indicatorului social de referință, în vigoare, la data încadrării în muncă, până la expirarea duratei contractului de solidaritate.

(2) Suma prevăzută la alin.(1) se acordă în situația în care:

- a) încadrarea în muncă se realizează în condițiile prevăzute de Legea 53/2003 - Codul Muncii, republicată, în baza unui contract individual de muncă pe perioadă determinată până la expirarea duratei contractului de solidaritate sau a unui contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată;
- b) locul de muncă pe care este încadrat tânărul este un loc de muncă vacant care a fost comunicat agenției pentru ocuparea forței de muncă;
- c) sunt îndeplinite și alte condiții prevăzute de dispozițiile legale pentru acordarea acestei sume.

Art. 93⁵ - (1) Dacă la data expirării perioadei pentru care a fost încheiat contractul de solidaritate, angajatorul de inserție menține raportul de muncă cu tânărul care a fost încadrat în condițiile art. 93⁴, beneficiază, lunar, conform prevederilor legale, pentru această persoană, din bugetul asigurărilor pentru șomaj, de o sumă în cuantum de 50% din indemnizația de șomaj convenită conform legii, pe care tânărul ar fi primit-o dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei, în sensul prezentei legi.

(2) Valoarea indicatorului social de referință, avută în vedere la calculul indemnizației de șomaj la care tânărul prevăzut la alin. (1) ar fi avut dreptul, în condițiile legii, dacă raporturile de muncă ar fi încetat la acea dată din motive neimputabile persoanei, în sensul prezentei legi, este valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data respectivă.

(3) Suma prevăzută la alin. (1) se acordă angajatorului pe perioada menținerii raporturilor de muncă dar nu mai mult de 2 ani.

Art. 93⁶ - (1) Sumele prevăzute la art. 93⁴ și 93⁵ se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna respectivă de persoana pentru care se acordă aceste sume, inclusiv pe perioada concediului de odihnă.

(2) Pentru perioada în care raporturile de muncă ale persoanei prevăzute la alin.(1) sunt suspendate, sumele prevăzute la art. 93⁴ și 93⁵ nu se acordă.

(3) Modalitatea privind accesul tinerilor aflați în risc de marginalizare socială la acompaniamentul social personalizat realizat de agenția pentru ocuparea forței de muncă precum și acordarea sumelor prevăzute la 93⁴ și 93⁵ se stabilește prin normele metodologice de aplicare a prezentei legi.

Art. 93⁷ - (1) În situația în care Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă a încheiat contracte de solidaritate pentru toți tinerii în risc de marginalizare socială prevăzuți la art. 5 punctul IV³ aflați în evidența acesteia, în ultimele două luni ale anului bugetar, în limita sumelor disponibile din bugetul asigurărilor pentru șomaj, poate încheia suplimentar contracte de solidaritate și pentru alte persoane în vârstă de până la 35 de ani, în condițiile legii.

(2) Prevederile art. 93² – 93⁶ se aplică în mod corespunzător pentru persoanele în vârstă de până la 35 de ani care au încheiat contract de solidaritate și angajatorilor de inserție a acestor persoane.

Art. 93⁸ - Pentru aceeași persoană angajatorii nu pot beneficia simultan de mai multe măsuri de subvenționare a locurilor de muncă în condițiile prezentei ordonanțe de urgență.”

44. La articolul 95, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Acordarea facilităților de natura ajutorului de minimis, prevăzute de prezenta lege, se face în baza schemelor de ajutor de minimis, elaborate cu respectarea reglementărilor în domeniu, instituite prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă.”

ART. II – (1) Prevederile prezentului proiect legislativ intră în vigoare în termen de 90 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea. I-a, cu excepția art. I punctele 4, 5, 6, 7, 8, 13, 15 precum și art. V care intră în vigoare în termen de 3 zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea. I-a.

(2) În cuprinsul actelor normative în vigoare de punere în aplicare a Legii nr.76/2002, cu modificările și completările ulterioare, sintagma Ministerul Muncii și Solidarității Sociale se înlocuiește cu Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice;

ART. III - (1) Prevederile art.83 alin.(1), art.84 și art.86 alin.(2) din Legea nr.76/2002, astfel cum acestea sunt modificate prin prezentul act normativ nu se aplică angajatorilor care la data intrării în vigoare a art. I punctele 37, 38, 41, prin convențiile sau contractele încheiate cu agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București, aflate în derulare la această dată, au obligația de a respecta alte termene decât cele prevăzute la articolele la care se face referire în prezentul alineat, astfel cum aceste articole sunt modificate prin prezentul act normativ.

(2) Prevederile art.73¹ alin.(6) și art.76 alin.(3) din Legea nr.76/2002, astfel cum acestea sunt modificate prin prezenta proiect legislativ se aplică și persoanelor care la data intrării în vigoare a dispozițiilor prezentului proiect legislativ au beneficiat de drepturile prevăzute la art.73¹ alin.(1), art.74 și art.75 și se află în perioada de 12 luni de la data încadrării în muncă în care există obligația de a-și menține raporturile de muncă sau de serviciu, conform legii.

ART. IV – (1) La data intrării în vigoare a prezentului act normativ, se abrogă art. 5-12 din Legea nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, publicată în Monitorul Oficial al României nr. 193 din 21 martie 2002.

ART. V - În termen de 60 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea. I-a, a prezentului act normativ, Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și a Persoanelor Vârstnice va modifica în mod corespunzător Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.174/2002, cu modificările și completările ulterioare și Procedurile privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, cu modificările și completările ulterioare.

ART. VI - Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele aduse prin prezentul act normativ, va fi republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, dându-se textelor o nouă numerotare.